

Отчет о мероприятиях по противодействию коррупции за 2025 год

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные исполнители	Итоги работы
1. Организационные мероприятия в сфере противодействия коррупции				
1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам	На постоянной основе отслеживание изменений в действующее законодательство РФ в сфере противодействия коррупции
2.	Обновление информации раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции на официальном сайте КГБУК «ХКТК», обновление информации на информационном стенде.	По мере необходимости	Специалист по кадрам Специалист по связям с общественностью	Обновление информации в соответствии с требованиями приказа Минтруда России № 530 от 07.10.2013 (с изменениями и дополнениями)
3.	Оформление отчета о выполнении плана на 2025 год и размещение на сайте КГБУК «ХКТК»	Один раз в год	Специалист по кадрам Специалист по связям с общественностью	Отчет оформлен в январе 2026 года

4.	Актуализация локальных актов в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ	По мере необходимости	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам	Обновлены локальные нормативные акты КГБУК «ХКТК» в сфере противодействия коррупции
5.	Оформление отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в КГБУК «ХКТК» с размещением его на официальном сайте КГБУК «ХКТК» в сети Интернет	Один раз в год	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам	Информация размещается на сайте учреждения
2. Противодействие коррупции в рамках реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края»				
1.	Организация мероприятий по фактам поступления уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	По мере необходимости	Заместитель директора с привлечением комиссии по урегулированию конфликта интересов	Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, не поступали
2.	Организация мероприятий по фактам поступления уведомлений о возникновении личной заинтересованности при	По мере необходимости	Заместитель директора с привлечением комиссии по урегулированию конфликта интересов	Недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов, иных нарушений положений законодательства РФ о противодействии

	исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов			коррупции не установлено.
3.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками учреждения	При выявлении фактов	Заместитель директора Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Информация о фактах коррупционных проявлений работниками учреждения, не поступала.
4.	Организация работы по предоставлению работниками учреждения деклараций о конфликте интересов	Не позднее 30 апреля 2025 г.	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам и руководители структурных подразделений	Коллективу разъяснён порядок предоставления, прием и рассмотрение деклараций о конфликте интересов
5.	Рассмотрение деклараций о конфликте интересов	Не позднее 30 дней со дня регистрации декларации и	Заместитель директора Комиссия по урегулированию конфликта интересов	Декларации о конфликте интересов рассмотрены в течении 30 дней с момента регистрации
6.	Подготовка и направление информации в министерство культуры Хабаровского края о рассмотрении деклараций о конфликте интересов, представленных работниками и принятых по ним решениям	Не позднее 05 июня 2025 г.	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам	Информация направлена в министерство культуры Хабаровского края до 05.06.2025

7.	Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений по мерам, направленным на противодействие коррупции в КГБУК «ХКТК»	В течение 2025 года	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам и руководители структурных подразделений	Совещания по вопросу мер, направленных на противодействие коррупции проведены в течении года со всеми работниками
8.	Проведение учебных и методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным правонарушениям в КГБУК «ХКТК» (доведение информации об изменениях в законодательстве в сфере противодействия коррупции и рассмотрение других вопросов по антикоррупционной работе на общих собраниях трудового коллектива)	Один раз в полугодие и при изменениях в законодательстве	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам	Ознакомление работников учреждения с изменениями в нормативно-правовыми актах, регламентирующих вопросы противодействия коррупции, и локальных актов учреждения в сфере предотвращения коррупционных правонарушений, информирование работников об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Контроль оказания платных услуг в соответствии с установленными требованиями	Постоянно	Главный бухгалтер Руководители структурных подразделений Работники бухгалтерии	Контроль оказания платных услуг в учреждении осуществляется на постоянной основе
3. Кадровая политика				
1.	Разработка локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции.	По мере необходимости	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам	Обновлены локальные правовые акты КГАУК «ХКТД» в сфере противодействия коррупции

2.	Ознакомление сотрудников с локальными и иными нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции.	В течение 2025 года	Специалист по кадрам	Все сотрудники ознакомлены с локальными и иными нормативно - правовыми актами в сфере противодействия коррупции.
----	--	---------------------	----------------------	--

4. Противодействие коррупции при осуществлении закупок в рамках контрактной системы

1.	Обеспечение единого порядка проведения процедур определения поставщиков в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Специалист по закупкам, агент по снабжению	Обеспечен единый порядок проведения процедур определения поставщиков в соответствии с требованиями ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ
2.	Обеспечение увеличения количества конкурентных способов определения поставщика в общем объеме проведенных процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнении работ, оказании услуг для нужд учреждения	Постоянно	Специалист по закупкам, агент по снабжению	Обеспечено в соответствии с требованиями ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ

5. Экспертиза проектов нормативных актов с целью выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции

1.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов КГБУК «ХКТК»	Постоянно при изменениях в законодательстве	Заместитель директора с привлечением специалиста по кадрам, руководителей структурных подразделений	При изменении в действующее законодательство проводится экспертиза проектов нормативных правовых актов КГБУК «ХКТК»
----	--	---	---	---